

2021 年外国语学院领导班子 述职述廉报告

2021 年，学院领导班子在学校党政的正确指导下，坚持提高政治站位，以“立德树人、强农兴农”为根本任务，以提升学院科研水平和本科教学质量为主线，突出以教学为中心，不断强化师资队伍建设，努力在学科、科研取得新突破。现对照学校的总体工作部署和要求，针对学院党委年初的工作计划与目标，述职如下：

1、领导班子建设情况

我院党委委员分别为郭旭、吴伟萍、罗志华、曾小荣、陈泽源、黄清花。其中党委书记郭旭主抓学院党务工作，具体分管党建、党风廉政建设、意识形态、人才工作。院长吴伟萍主持学院行政工作，具体分管外事、离退休、综合治理、校友、科研及学科建设等工作。党委副书记罗志华负责学生工作、宣传、纪检、工会工作。副院长曾小荣协助院长分管研究生教学、财务、人事工作。副院长陈泽源协助院长分管本科教学、实验室、青年教工工作。经过一年的努力，学院领导班子都比较圆满得完成了自己分管的工作并较好得履行了“一岗双责”。

2、工作成绩清单

(1) 本年度最满意的 3 项工作

第一是切实推进党建“三化”建设，构建了“金扁担”党建品牌，进一步优化支部结构，提升了基层组织力、凝聚力和向心力；**第二**是打造课

程思政精品工程，学院肖友群教授领衔申报的《英语话农史》系列课程入选教育部首批课程思政示范课程，肖友群、吴伟萍，曾小荣，陈泽源、宋晓花，刘霞，庞咏兰、胡冬青等 8 位教师一共入选课程思政示范团队和教学名师；**第三是教学竞赛创一流。**学院李雨童老师荣获省教育厅组织的江西省第十三届“外教社杯”教学大赛一等奖、1 个教师团队获得微课组二等奖，游洪南老师荣获学校大北农精英奖。

(2) 本年度不太满意的 2 项工作

一是人才引进方面。因受学科的限制，在博士引进方面存在短板，人才引进还需要进一步完善。**二是**就业去向落实率方面。学院女生多，受疫情和双减政策影响，用人单位需求量减少，学生求职动力减弱，在引导和鼓励学生一次性就业的方式和渠道上需进一步改进。

3、基层党建工作

(1) 坚持严字当头，确保巡察整改取得实实在在的效果

根据校党委巡察工作的统一部署和反馈意见，学院党委高度重视梳理反馈的 4 大类 38 个具体问题，研究落实 50 项具体的整改举措及整改时限。坚持问题导向，对标对表逐一落实，按照“谁分管、谁负责”的原则，层层压实责任，明确责任人，把巡察整改抓到位，避免出现落实“空洞”。目前已完成整改的共 49 项，未完成的整改任务共 1 项。

(2) 切实加强党的建设，增强基层党组织的凝聚力和战斗力

通过党委学习、教工政治学习、学院理论中心组学习、基层党支部“三会一课”、等多种形式，扎实开展党史教育学习教育，学院安排主题教育各类集中学习，赴方志敏烈士陵园、八一南昌起义纪念馆学习、观看爱国主

义电影、组织党员观看七一庆祝大会等重要活动。认真组织学习“七·一”讲话，党委书记、支部书记为党员上党史微党课，筹备开展“英语话党史”、“习语”学习之“三语话三农”等活动。

(3) 聚焦主线，凝练品牌

切实推动“金扁担”党建品牌建设，以党建+教学和党建+志愿服务为抓手，凝练了党建“化雨”工程，强化外语课程思政建设，学院肖友群教授领衔申报的《英语话农史》系列课程入选教育部首批课程思政示范课程，持续推进志愿服务落实落地，依托党支部和党员服务站开展志愿服务活动，连续14年到江西省南昌市塘南镇进行义务支教，取得了良好效果。

(4) 重视党支部建设，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用

我院现有3个教工党支部和3个学生党支部，我院现有教职工党员38名，本科生、研究生党员95名，每年组织约210余名入党积极分子参加学校党校培训；同时根据党建三化要求，建设好党委会议室、党员活动场所，目前三个活动场所已经按标准完成建设，并且于今年下半年将原有的教工支部分为三个支部，选用高职称、高学历、高素质的领导、老师担任支部书记。

(5) 以思想建设为指导，积极落实意识形态工作

学院党委始终把意识形态工作放在重要位置，领导班子成员积极参加学校党委中心组学习，积极组织全体党员和师生员工学习习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，扎实开展党史教育和“我为群众办实事”活动，多次组织全院党员和全体教职工开展先进典型的学习教育活动。通过以上对

全体党员和群众的教育，统一了思想，提高了认识，为我院其它方面工作的开展提供了有力的保障。

4、党管人才工作

(1) 人才引进情况：2021 年，全年先后开展 3 轮 5 人次线上博士面试试讲，但截至目前没有高层次人才引进。

(2) 人才培养情况：

一是加强本土人才培养，目前学院有 4 位教师正在在职攻读博士，4 位老师顺利考取在职博士，现有在职攻读博士教师总数达 8 人，学院博士教师比例得到进一步提高。学院肖岚老师获副高职称，填补学院数年来高级职称评审空白。二是教师中逐渐形成了学术专业上你追我赶、创先争优的良好局面：本年度获批江西省基础教育研究课题 5 项，江西省高等学校（本科层次）教学改革研究课题 2 项，中国基础教育外语测评研究基金及上海外国语大学外语教学研究项目等横向课题 2 项；另有 3 项江西省基础教育研究课题结项。

5、党风廉政建设

学院党委进一步明确和细化了党风廉政主体责任，制定学院党委党风廉政建设责任制，严格执行“一岗双责”，形成齐抓共管党风廉政建设工作机制，切实担负起全面领导推进党风廉政建设的政治责任。紧紧围绕上级有关要求和学院工作重点，进一步建立加强学院各项制度的建设。落实“三重一大”集体决策等民主集中工作制度；坚决落实干部选拔和党员发展管理工作程序，公平、公开、公正开展学生骨干选拔、评优评选、国家奖助学金评定工作。根据学习内容，定期、不定期召开学习交流会，着

力提升学院各科室、教研室负责人、教师党员的责任意识和示范榜样作用。

6、宣传思想政治工作

学院党委以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容，着眼于提升师生员工思想政治素质，尤其是师德师风建设，制定并落实党委中心组政治理论学习计划，开展覆盖学院师生的党的创新理论和基本知识教育。2021年党委中心组带头组织学习了习近平总书记“七一”重要讲话精神和十九届六中全会精神，学习了《中国共产党简史》《中国共产党历史》《改革开放简史》等著作内容；在全院师生中组织学习了习近平“七一”重要讲话精神、十九届六中全会精神等，推动了习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心。

7、意识形态工作

学院党委高度重视意识形态工作，认真落实党组织书记主体责任制。根据上级要求，我院领导班子对意识形态工作负主体责任，坚持“讲政治、顾大局、敢担当、守阵地”要求，做好思想舆论引导。党委书记郭旭为第一责任人，党委副书记罗志华协助抓好统筹协调指导工作。党委委员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，对职责范围内的意识形态工作负领导责任，切实解决师生意识形态中存在的实际问题。贯彻落实党的十九届四中、五中、六中全会精神，扎实开展党史教育活动，组建了学院网络舆情研判队伍，建立了舆情研判处置机制。规范了电子屏幕的使用以及完善了学院网站建设，坚持三审三校制度，坚持正面正能量的宣传和引导。加强学院网站、官微、公众号和微信群管理，牢牢把握意识形态和思想政治教育主阵地，在课堂教学、讲座论坛、学生社团、网络自媒体管理、国际交

流等方面严格管理，落实讲座论坛“一会一报”制度、学生社团年检和自查等管理规定，完成学校、学院各项任务。

8、综合治理与疫情防控工作

院党政领导高度重视，严格按照学校疫情常态化防控要求，多次召开安全稳定与疫情防控会议，将疫情防控与综治工作结合，明确责任目标。我院细化防疫领导小组下设机构的责任分工，明确工作机制，完善考核制度，确保综合治理工作与疫情防控工作认识到位，责任到人，形成自觉行为。同时，学院积极开展“安全生产月”活动、“平安建设”宣传月活动、消防安全专项整治、校园环境综合整治等工作。

9、本科教学工作

(1) 立德树人，持续深化课程思政建设

自成立院级外语课程思政研究中心以来，学院积极引导教师开展课程思政教学研究，并举办了系列相关的竞赛。举办了外语课程思政论文征集和评选以及学院第二届青年教师教学比赛。11月23日，邀请东华理工大学外国语学院院长廖华英教授为我院师生开展专题讲座，共同探讨外语类课程实践育人新模式。

2021年度，学院肖友群教授领衔申报的《英语话农史》课程入选教育部首批课程思政示范项目，肖友群、吴伟萍、曾小荣、陈泽源、胡冬青、宋晓花、刘霞、庞咏兰、胡冬青等教师共同入选课程思政示范教学名师和教学团队。同时，《英语话农史》课程获学校推荐申报全国高校思想政治工作精品“课程育人项目”，肖友群教授获推参评金牌教授，同时被省教育厅推荐参评全国高等学校课程思政教学指导委员会委员。

(2) 凝心聚力，做好工科认证和专业综合评价工作

自 5 月份以来，学院积极组织大学英语教学部配合学校食品科学与工程专业，历时 6 个月圆满完成教学档案和资料整理及工程教育专业认证现场考察工作。

根据省教育厅的要求和学校的工作部署，学院组织安排英语和日语两个专业参加全省高校本科专业综合评价。学院成立本科教学综合评估领导小组，由学院党委书记和院长担任组长，各专业教研室以及教学、行政、学工等全力配合，历时近 10 个月，顺利完成专业评价材料填报工作。

(3) 用心组织，学院师生在竞赛中取得优异成绩

学院持续推进“一月一赛”，鼓励学生参加“外研社·国才杯”“燕兴杯”“人民中国杯”“学研汇智杯”以及“赣江杯”等系列外语赛事。2021 年度，在各类赛事，英语专业学生获得省级一等奖 3 人次、二等奖 6 人次、三等奖 13 人次；商务英语学生获得省级二、三等奖各 1 人次；日语专业学生获得国家级二等奖 3 人次；大学英语也在全国大学英语竞赛、江西省“赣江杯”大学生英语竞赛、全国第二届大学生英语水平能力大赛以及“燕兴杯”比赛和“外研社·国才杯”三赛中取得骄人的成绩。

学院教师在教学竞赛中也取得优异成绩。邱林燕老师团队在首届外研社杯全国高校日语电子课件大赛中斩获全国二等奖，李雨童老师荣获江西省第十三届“外教社杯”教学大赛一等奖，吴伟萍老师团队获得微课组二等奖，优秀指导教师一等奖和团体三等奖。

(4) 认真细致，做好教学常规管理工作

2021 年，按照学校要求完成各项教学任务，我院教师共完成教学任务

26,742 学时，其中理论 20,678 学时，实验 6,064 学时，实习 79 门次；完成补考、补修 66 门次和 400 余人次以及 264 位学生学位英语考试工作；组织完成全国高校英语、商务英语以及日语专业四、六级考试，并协助教务处做好全国大学英语四、六级考试和考务工作。2021 届 210 位毕业生毕业资格学位资格审查，毕业率 99.5%，学位授予率 99%。迄今为止，未出现教学差错和教学事故。

认真撰写 2020-2021 学年度本科教学质量报告，做好国家一流专业信息采集工作；增加教学投入，统一更换惟义楼视听教室的门，并完成先骊楼外语广播发射台的搬迁和维修工作。

10. 学生管理工作

(1) 加强和完善学生意识形态和思政教育

组织学生观看中国共产党成立一百周年庆典活动，学习习近平“七一”重要讲话精神。以青年大学习、团日活动、学习强国平台为主要抓手，加强精神文明建设，制作“‘习’语之三语话三农慕课”，分团委微信公众号平台推送“学习六中全会精神”等系列推文，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领宣传思想工作。

(2) 紧抓学风建设，不折不扣

重视学风建设，以赛带学、以赛促学。以校内外的各类竞赛为导向，牵住学风建设的“牛鼻子”，在学院形成了良好的学风。2021 年学院共有 6 人获得国家级奖励，22 人在省级以上竞赛中获奖，韩柳老师指导学生获第五届全国大学生网络文化节优秀奖。连续 14 年暑期三下乡营队赴南昌县塘南镇开展暑期社会实践活动，今年获校级先进营队。连续 10 年举办励志歌

曲译唱大赛，传承“红色”基因，用歌声告白对祖国的热爱。连续 11 年每个月带领各班级团支部到江桥小学开展“二团一”爱心助学活动，每年爱心资助 5-6 名贫困小学生。

(3) 全方位服务跟踪，做好就业服务工作

我院 2021 届毕业生共计 210 人，其中英语专业 72 人，商务英语专业 104 人，日语专业 34 人。我院就业率为 85.23%，其中直接就业 134 人，占比 64.11%，升学（含出国）37 人，占比 17.7%。英语专业就业率 77.77%，商务英语专业就业率 88.46%，日语专业就业率为 100%。2020-2021 学年学院共引进 40 余家用人单位，举办线下专场招聘会 34 场，云宣讲会 30 余场，发布招聘信息 300 余条，总计提供约 1200 个就业岗位。

11、科研工作

2021 年度，学院科研教研工作跨上新台阶，学院教师积极申报项目，全年共申报 30 余项各级各类项目，其中省社科规划项目立项 4 项，占全校该项目立项数的四分之一。江西省高校教学改革研究课题立项 2 项，江西省基础教育改革研究课题立项 5 项，立项率 100%。在国家一级出版社出版专著 2 部，发表 SSCI 二区期刊论文 1 篇，实现学院教师发表高质量论文的新突破。另发表人大复印资料转载论文 1 篇，在 CSSCI 和北大中文核心期刊论文发表论文多篇。学院持续推动特色科研平台建设，2021 年，学院农业文明译介研究中心获校级科研平台立项。

12、研究生培养

2021 年学院共硕士研究生 70 人，其中全日制研究生 41 人，非全日制研究生 29 人；完成 2021 年全日制研究生免试推荐工作，共 2 人；2021 年

毕业研究生 20 人。

13、统战、工会工作

学院工会坚持为教工和学院发展服务，很好地发挥了桥梁作用。2021 年，院工会积极组织教职工参加运动会、乒乓球、羽毛球、教职工合唱比赛等活动，在 2021 年“庆祝中国共产党成立 100 周年教职工合唱比赛”中获得第一名。学院下半年进行工会委员换届，新一届工会成员为：罗志华、刘琼、韩柳、王玉梅、曹人龙。

14、领导班子管理工作中存在的问题及 2021 年工作计划

(1) 存在的不足

思想方面。思想意识形态方面还有提高，政治理论学习有待加强，尤其是大学生的思想政治教育管理方面需要深入落实。

人才引进方面。因受学科的限制，在博士引进方面存在短板，人才引进还需要进一步完善。

就业去向落实率方面。学院女生多，受疫情和双减政策影响，用人单位需求量减少，学生求职动力减弱。

(2) 2022 年工作计划

(1) 加强党的建设

深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，把政治理论学习和学院工作紧密结合。积极响应和组织好党史教育活动，深入挖掘党史教育的理论成果、实践成果、整改成果和治理成果。加强党建的政治建设，推动学院党建“三化”工作。

(2) 推进学院办学能力和办学特色

全面推进课程建设，尤其是课程思政建设方面持续加强，将课程思政融入到日常教学当中，发挥学院课程思政中心的引导作用，做出更多“金课”。

(3) 加强毕业生去向落实率

进一步压实就业主体责任，做到就业工作目标逐项逐级分解落实。引导学生积极就业，主动出击，加强职业生涯规划能力和就业指导。积极联系相关单位进行点对点沟通交流，建立校企合作，做到精细化就业，准确掌握每名毕业生的就业意向和求职进展，全面摸清未就业学生意向需求，精准推送网络就业信息，切实做好“一生一策”。

(4) 加强人才引进和师资队伍建设工作

根据学院发展总目标，建设一支数量足、结构优、水平高、素质好的教师队伍。进一步加强学科人才引进力度，积极推进本土博士培养，通过“走出去，请进来”加强与省外高端人才交流合作，并争取引进博士人才1-2人，硕士人才1-2人。